

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

dla pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: RODO) informujemy, że:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół Ekonomii i Usług im. Natalii Gąsiorowskiej w Łodzi z siedzibą ul. Astronautów 19, 93-533 Łódź, tel. 42 633 60 09, e-mail: kontakt@zseiu.elodz.edu.pl
- Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych: pisemnie na adres naszej siedziby lub poprzez adres e-mail: rodo@zseiu.elodz.edu.pl
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z realizacją obowiązków wynikających m.in. z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (dotyczy pracowników pedagogicznych), ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
 - art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą
 - art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. gdy przetwarzanie jest realizowane na podstawie udzielonej zgody przez osobę, której dane dotyczą
 - art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, gdy jest ono niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub Panią/Pana, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej
- Podanie danych na potrzeby realizacji celów, których podstawą jest Pani/Pana zgoda jest dobrowolne, jednak niezbędne do zrealizowania tych celów; w przypadku danych przetwarzanych w związku z zawartą umową lub na podstawie przepisów prawa, podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy; niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia przez pracodawcę ▪ Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
 - instytucje upoważnione z mocy przepisów prawa oraz podmioty trzecie, w szczególności: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, sądy, policja, prokuratura, komornik, banki (wypłata wynagrodzeń), towarzystwa ubezpieczeniowe (dotyczy osób posiadających polisy ubezpieczeniowe), podmioty świadczące usługi pocztowe i kurierskie, podmioty świadczące usługi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
 - podmioty, którym administrator na podstawie stosownych umów zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych, np. podmioty świadczące usługi informatyczne ▪ Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
 - przez okres zatrudnienia, a następnie przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i inne przepisy szczególne, m.in. ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych
 - do momentu wycofania zgody – w przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną zgodę
- Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu – na zasadach określonych w przepisach RODO, a w przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody – prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem
- Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) w ten sposób, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje, miałyby być powodowane inne skutki prawne lub w inny sposób miałyby to istotnie na Panią/Pana wpływać

Potwierdzam zaznajomienie się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych

.....
data i czytelny podpis pracownika